



Scuola del merito, giusta, ma inutile

Descrizione

Valditara, o del progetto eversivo di una scuola non pi¹ democratica. Il neo Ministro della pubblica istruzione ha in mente una scuola da irregimentare tramite il randello del merito. Si tratta del titolo e del sommario di un articolo pubblicato il 3 novembre scorso da **Marina Boscaino** su *micromega.net*. Accompagnati, come foto "apertura", da un primo piano di Giuseppe Valditara.

Ammetto di non essere riuscito a leggere tutto il lungo testo della collega. Nonostante ne apprezzi la professionalit², trovo la sua prosa indigesta. Ma, da uomo di comunicazione, ritengo che non sia poi cos³ importante. Giusto o sbagliato che sia, titolo, sommario e foto sono le sole cose notate dalla maggior parte dei lettori di una testata, quelle che veicolano un messaggio.

Una scuola che promuove il merito "antidemocratica

E qui il messaggio "chiaro: una scuola che promuove il merito "antidemocratica. E, perch⁴ no, anche "fascista", visto che usa il randello, che fa rima con manganello. Metto subito in chiaro che non condivido nulla di tutto ci⁵. Premiare i pi¹ meritevoli "cosa buona e giusta. **Giorgia Meloni** nei suoi discorsi da Presidente del consiglio, si avvale spesso del sostantivo "merito" come motivo ispiratore della sua linea politica. La prima mossa, a forte valore simbolico, "stata effettuata, appunto, nell'ambito della scuola, con il cambiamento della denominazione del "Ministero dell'Istruzione, dell'Universit⁶ e della Ricerca", forse pi¹ noto con la sigla MIUR, in "Ministero dell'Istruzione e del Merito" (lo chiameranno Mim?). Da qui si sono scatenate accese polemiche, di cui l'articolo di Marina Boscaino "solo uno dei tanti esempi.

"Il merito non ha alcun valore"...

Ho gi⁷ espresso la mia posizione sul dilemma merito si, merito no. Come principio astratto mi va bene portare la meritocrazia nelle scuole, ma, francamente non credo che premiare gli studenti pi¹ meritevoli (cercando comunque di aiutare gli altri) serva pi¹ che tanto, se non si porta la meritocrazia anche nella vita reale. Forse il Premio Nobel 2001 per l'economia **Joseph Stiglitz**, non ha mai pronunciato alla lettera la frase che gli viene attribuita "90% di quelli che nascono poveri, muoiono poveri, per quanto intelligenti e laboriosi possano essere, e il 90% di quelli che nascono ricchi muoiono ricchi, per quanto idioti o fannulloni possano essere. Da ci⁸ si deduce che il merito non ha

alcun valoreâ€•.

Nel calcio vincono (quasi) sempre le squadre piÃ¹ ricche

Ma, leggendo i suoi studi sulle disuguaglianze, risulterebbe piÃ¹ che verosimile se lâ€™avesse detta. Che la famiglia di provenienza e le relazioni, quando non addirittura le lobby, contino piÃ¹ del merito Ã” una scuola di pensiero cui mi sento di aderire. Nellâ€™altro articolo di questa puntata di In/contro, il nostro editore Riccardo Rossotto usa la metafora dei cento metri piani per dire che tutti devono avere le stesse possibilitÃ” alla partenza, ma poi la gara fa selezione premiando i meriti (sportivi, nella metafora). Per me Ã” piÃ¹ realistica la metafora del campionato di calcio. Le 20 squadre partono tutte appaiate a zero punti. Ma ai primi posti si piazzano quasi sempre le piÃ¹ ricche, quelle che hanno potuto permettersi le migliori campagne acquisti. Per non dire quelle piÃ¹ influenti sugli arbitri e, in generale, sul sistema calcio.

... Quel certo nepotismo che rema contro il merito

Ã” chiaro (e anche intrinseco nella natura umana) che chi ha unâ€™attivitÃ” tenda a inserirsi nei posti di comando il figlio, anche se asino patentato, piuttosto che un estraneo, che pure si presenta con un curriculum scolastico di primissima scelta.

In fondo, uno della propria â€œrobaâ€•, fa quello che vuole e la famiglia Ã” la famiglia. Il fatto Ã” che questa [forma di nepotismo](#) Ã” diffusa anche nella pubblica amministrazione, che dovrebbe essere â€œroba di tuttiâ€•. Scrive **Luca Del Vecchio** sul Sole 24 ore del 25 luglio scorso: *il â€œprincipio della continuitÃ” generazionale (viene) applicato, a quanto pare, con buono zelo anche nella Pubblica Amministrazione (P. A) italiana. Un luogo comune privo di fondamento? Non si direbbe affatto. Esso Ã”, piuttosto, uno dei rari clichÃ© convalidati empiricamente ed esaminati da una mole di letteratura scientifica che converge verso unâ€™unica conclusione: il fenomeno del nepotismo Ã” endemico nellâ€™amministrazione pubblica del nostro Paeseâ€•,*

Lo studio piÃ¹ citato nellâ€™articolo, (**Intergenerational transfers of public sector jobs: a shred of evidence on nepotism**), condotto da [Vincenzo Scoppa](#), elabora un modello statistico sulla base di dati tratti dal **Survey of Household Income and Wealth**, indagine condotta a cadenza biennale dalla Banca dâ€™Italia su un campione di circa 8.000 famiglie e 20.000 individui. Emerge che, nonostante la Costituzione stabilisca lâ€™obbligo di pubblico concorso per garantire oggettivitÃ” e trasparenza nelle assunzioni dellâ€™Amministrazione pubblica (articolo 97), essere â€œfigli diâ€• aiuti non poco. A paritÃ” di requisiti la possibilitÃ” di essere assunto di un candidato il cui papÃ” lavora nella P. A. aumenta del 44%.

A caccia di merito nella Pubblica Amministrazione

Se Ã” vero che il grado di istruzione Ã” una variabile importante per trovare un posto nel â€œpubblicoâ€•, Ã” altrettanto vero che un papÃ” dipendente pubblico non Ã” meno importante. Dallâ€™indagine risulta che un diplomato figlio di chi lavora nella P. A. ha le stesse possibilitÃ” di chi non ha un padre dipendente pubblico e possiede una laurea triennale. Insomma 3 anni di universitÃ” , magari caratterizzati da massimo impegno e risultati, valgono come essere figli di un impiegato pubblico. E non manca un dato paradossale: tra i figli di dipendenti pubblici riescono a entrare nella P. A. piÃ¹ facilmente, a paritÃ” di studi, quelli che hanno ottenuto i risultati piÃ¹ scadenti. Un paradosso

che l'â€™autore spiega cos'è: *i genitori dei ragazzi meno dotati (n.d.r.: o piÃ¹ fannulloni), si danno molto da fare per trovare un posto sicuro ai figli che, fuori dal grembo protettivo della pubblica amministrazione, avrebbero vita dura.*

Appare evidente, alla luce di questa ricerca (una delle tante da cui emerge come nepotismo e relazioni continuo molto piÃ¹ del merito) che introdurre la meritocrazia nell'istruzione non basta, se non si interviene anche nella societÃ . Una situazione facilmente riscontrabile nella vita di tutti i giorni, il che Ã¨ fonte di demotivazione. Che diversi laureati, anche a pieni voti, trovino posto solo come rider o in un call center, purtroppo non Ã¨ un luogo comune. E non di rado vedono loro compagni di studi, un po' pelandroni, trovare un lavoro interessante grazie alle relazioni famigliari.

Il pesce puzza dalla testa

E il mondo politico Ã¨ intriso di nepotismo. Negli Stati Uniti, sedicente tempio della meritocrazia, abbiamo avuto come presidenti **Bush** padre e Bush figlio (con un altro figlio diventato governatore di uno Stato chiave come la Florida) mentre la moglie di un altro presidente, Hillary Ã¨ arrivata a un pelo dalla Casa Bianca. Naturalmente, nonostante il suo credo femminista, si presentava non con il suo anonimo cognome **Rodham**, bensÌ con quello del marito **Clinton**. Sembrava che dovesse scendere in politica anche **Michelle Obama**. Ma la ex first lady (almeno finora) ha compreso che essere candidata perchÃ© moglie di un ex presidente (altrimenti, chi avrebbe pensato di proporla?) sarebbe stato inopportuno e per fortuna ha lasciato perdere. A livello locale, **Andrew Cuomo**, governatore dello Stato di New York dal 2011 al 2021, Ã¨ figlio di **Mario**, che ha detenuto la stessa carica dal 1983 al 1994. Per non farsi mancare nulla, sua cognata Ã¨ una Kennedy.

Le dinastie italiane hanno chiuso la porta al merito

In Italia nel PRI, il partito piÃ¹ austero e moralista della Prima Repubblica, **Giorgio La Malfa**, pur non essendo considerato dai piÃ¹ come uno statista di primo livello, ha mantenuto la segreteria per 24 anni. Non sono solo i maligni a sostenere che se non fosse figlio di Ugo, il piÃ¹ famoso e influente leader dei repubblicani, difficilmente avrebbe scalato le gerarchie del Partito. Dinastie si trovano anche a destra. Dei tre figli di **Antonino La Russa**, senatore del MSI dal 1972 al 1992, il piÃ¹ famoso, **Ignazio** Ã¨ Presidente del Senato, Vincenzo, scomparso un anno fa, Ã¨ stato parlamentare democristiano, mentre Romano ricopre, per la seconda volta, la carica di assessore in Regione Lombardia.

Ma il caso piÃ¹ eclatante e contraddittorio, Ã¨ quello di Berlusconi. Mentre come imprenditore ha fatto suo il motto meritocratico di Napoleone â€œNello zaino di ogni soldato si nasconde il bastone di marescialloâ€•, in politica ha riempito il Parlamento di amici. E soprattutto di amiche. Presenti piÃ¹ volte come ministri nei suoi governi. A dire il vero, non solo nei suoi. C'è n'erano un paio anche nel **Governo Draghi**.

Milo Goj

CATEGORY

1. AttualitÃ
2. In/contro

Categoria

1. AttualitÃ
2. In/contro

Data di creazione

07/11/2022

Autore

goj

default watermark