



Meritocrazia, bella e impossibile

Descrizione

Tra il 7 e il 10 gennaio scorso, ho realizzato per L&E™ Incontro uno studio destinato a capire cosa ne pensassero gli italiani dello [spoils system](#). La ricerca da me condotta Ã di natura qualitativa e non quantitativa. Si basa su 28 conversazioni telefoniche a individui che avevano dichiarato di seguire un telegiornale almeno cinque volte la settimana e/o di leggere un quotidiano almeno due volte la settimana. L&E™ indagine, pur non potendo vantare una rappresentativitÃ statistica assoluta, offre comunque indicazioni utili per comprendere il â€œsentoreâ€• degli italiani.

Ho vinto io, decido io...

Innanzitutto va detto che i componenti del campione, pur seguendo con una certa continuitÃ i mezzi di informazione, non hanno ben chiaro cosa si intenda per spoils system, nÃ© tantomeno come venga regolato. Nell&E™ immaginario collettivo il concetto si traduce cosÃ¬: la prassi per cui chi va al governo piazza uomini di fiducia nei posti chiave. Ed Ã seguendo questa definizione che la nostra indagine Ã proseguita. Anzi, câ€™Ã da dire che per una parte degli intervistati, le nomine non si fermano alle posizioni di vertice, ma sono diffuse anche a livelli piÃ¹ bassi.

Un modo di procedere che viene disapprovato in “via teoricaâ€•

Gli intervistati tendono a ritenere che vada premiata la competenza e non la vicinanza politica. Certo, durante le conversazioni Ã emerso che se tra il Governo e i *boiardi dello Stato* câ€™Ã intesa e fiducia la cosa Ã positiva. Non deve andare perÃ² a scapito della [meritocrazia](#). Abbiamo utilizzato il termine â€œvia teoricaâ€•, in quanto la maggioranza del campione Ã convinta che un conto Ã un modello ideale. Un altro la vita reale. E gli intervistati paiono convinti che nella realtÃ un Governo, ma piÃ¹ in generale unâ€™amministrazione pubblica (dai Comuni alle Regioni), appena ne Ã in grado, sistema i propri uomini in ogni posizione possibile. Insomma tra spoils system, lottizzazione e clientelismo, nell&E™ immaginario collettivo non câ€™Ã soluzione di continuitÃ .

La meritocrazia non conta piÃ¹ nulla?

Va sottolineato come ormai la fiducia nella meritocrazia sembra avere toccato i livelli piÃ¹ bassi. Ãˆ questo non solo riguardo alla pubblica amministrazione, bensÃ¬ un po' a tutti i campi. Dalle conversazioni Ãˆ emerso che, nel "pubblico" come nel "privato", buone relazioni, o, in altri termini "essere nel giro giusto" conti piÃ¹ di una laurea prestigiosa, un top master e un curriculum di tutto rispetto. Gli italiani sembrano del tutto disillusi. Ormai al momento di una nomina, la domanda piÃ¹ frequente Ãˆ: chi c'Ã© dietro?

L'altra faccia della "spartizione del potere"

Infine Ãˆ stato chiesto se il Governo Meloni stia attuando una "spartizione del potere" (altra definizione utilizzata, sia pure impropriamente, al post di spoils system) troppo marcata e/o evidente. Gli intervistati non hanno avuto questa impressione. Anche perchÃ© il tema, nei casi specifici, li sta appassionando, almeno finora, poco e di conseguenza non sono particolarmente informati. Non hanno comunque avuto l'impressione che si stia attuando qualcosa di scandaloso. I tempi dei Governi Berlusconi, in cui per ogni nomina si gridava al conflitto di interessi, e l'opinione pubblica veniva continuamente sollecitata sul tema, paiono lontani.

Nestar Tosini

CATEGORY

1. blog
2. In/contro

POST TAG

1. blog
2. Governo
3. indagine
4. Meloni
5. meritocrazia
6. potere
7. spoils system

Categoria

1. blog
2. In/contro

Tag

1. blog
2. Governo
3. indagine
4. Meloni
5. meritocrazia

- 6. potere
- 7. spoils system

Data di creazione

11/01/2023

Autore

nestar-moreno-tosini

default watermark