



Adriano Olivetti: una storia italiana

Descrizione

Sono nato a Chivasso, dall'altra parte del Canavese: il lato della Lancia. Ai suoi antipodi, a molto più di quaranta chilometri di distanza, a Ivrea esisteva l'Olivetti. Erano due mondi a confronto che avevano volti e storie di zii che facevano i turni in verniciatura o tappezzeria, mentre il papà del mio compagno di banco Massimiliano o zio Pierangelo lavoravano già alle calcolatrici e ai loro omologhi, maschili plurali: i calcolatori. Il sogno possibile di Adriano Olivetti che affondava le radici nel sogno di Camillo, aveva forme, nomi e indirizzi. Era la rappresentazione plastica di un'eccellenza pensata e realizzata, con l'ambizione e il sogno che portava la Silicon Valley a due passi da casa. Un film che aveva dei protagonisti noti, una storia dal brillante inizio e un triste finale.

Un progetto che oggi, L'Incontro può celebrare perché perfettamente in linea con i suoi (stessi) principi ispiratori.

Tutto questo, tempo dopo, è stato riassunto più o meno così: *Questo film lo dedichiamo ai folli. Agli anticonformisti, ai ribelli, ai piantagrane, a tutti coloro che vedono le cose in modo diverso. Costoro non amano le regole, specie i regolamenti e non hanno alcun rispetto per lo status quo. Potete citarli, essere in disaccordo con loro; potete glorificarli o denigrarli ma l'unica cosa che non potrete mai fare è ignorarli, perché riescono a cambiare le cose, perché fanno progredire l'umanità. E mentre qualcuno potrebbe definirli folli noi ne vediamo il genio; perché solo coloro che sono abbastanza folli da pensare di poter cambiare il mondo lo cambiano davvero.*

Alessandro Cappai

«La fabbrica non può guardare solo all'indice dei profitti. Deve distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia. Io penso la fabbrica per l'uomo, non l'uomo per la fabbrica. Il lavoro dovrebbe essere una grande gioia ed è ancora per molti tormento, tormento di non averlo, tormento di fare un lavoro che non serva, non giovi a un nobile scopo. Io voglio che la mia azienda non sia solo una fabbrica, ma un modello, uno stile di vita. Voglio che produca libertà e bellezza perché saranno loro, libertà e bellezza, a dirci come essere felici».

Queste frasi non sono tratte da un Ted di Simon Sinek, Guru inglese del brand purpose che macina milioni di visualizzazioni ogni volta che apre bocca, né dall'ultimo articolo di Michael Porter sulla Harvard Business Review.

Sono riflessioni di un italiano, Adriano Olivetti (Ivrea, 11 aprile 1901; Aigle, 27 febbraio 1960) scritte negli anni 50 (avete letto bene: anni '50).

Ingegnere del Politecnico di Torino, Adriano prende in mano l'azienda paterna già nel 1932, ma affianca al suo lavoro di imprenditore una passione entusiasta per le dottrine umanistiche: architettura, letteratura, sociologia, filosofia.

Diventa amico di Piero Gobetti, Leone Ginzburg, Carlo Rosselli, tutti poi uccisi dai fascisti, con i quali ebbe un rapporto articolato e difficile che lo portò a frequentare da attivista l'ambiente antifascista piemontese ma contemporaneamente a collaborare col Governo di Mussolini sul fronte dell'urbanistica e dell'architettura (gli ambiti nei quali il Ventennio espresse i suoi migliori risultati di pianificazione sociale).

Poi le leggi razziali, l'alleanza con Hitler. E le relazioni con lo Stato fascista si deteriorano completamente: Adriano Olivetti si rifugia in Svizzera fino alla fine della guerra.

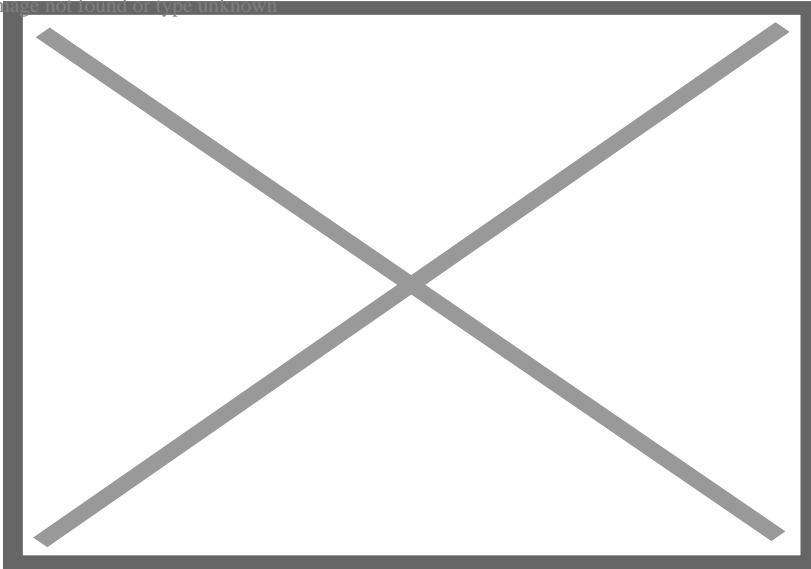
Descrivo questo scorcio della sua vita politica per sottolineare una sua caratteristica, fra le sue più importanti: quell'uomo era laico, totalmente privo di preconcetti e pregiudizi, con una mente curiosa e aperta in grado di accogliere tutte le sollecitazioni che sembravano interessanti. Così, liberale e antifascista, riesce ad apprezzare del fascismo quella sua capacità di pianificazione sociale che si manifesta soprattutto in ambito urbanistico, e che portò risultati ancora oggi studiati da architetti e urbanisti di tutto il mondo. È la chiave del suo successo di imprenditore: non esistono regole, anzi, "l'unica regola" che non ci sono regole, come recita, 70 anni dopo, il mantra che ha sancito il successo planetario di Netflix. Che è un modo come un altro per parlare di innovazione.

Non ci sono regole, ma ci sono valori, e su questi Adriano Olivetti non scherzava.

Quel giovane "uomo pingue, che mentre parlava a voce bassissima fissava il vuoto con i piccoli occhi celesti, che erano insieme freddi e sognanti" (Natalia Ginzburg) credeva, come un adolescente idealista "nei valori spirituali, nei valori della scienza, nei valori dell'arte, nei valori della cultura". Credeva che "agli ideali di giustizia non possano essere estraniati dalle contese ancora inelimate tra capitale e lavoro". Credeva "soprattutto nell'uomo, nella sua fiamma divina, nella sua possibilità di elevazione e di riscatto".

Con questi valori Adriano ha costruito un impero economico: quando morì, nel 1960, l'azienda che aveva preso in gestione dal padre con 60 dipendenti faceva lavorare 24.000 persone.

Image not found or type unknown



Lettera 22

La piccola,Â prima fabbrica italiana di macchine da scrivere diventa un Davide che spacca le ossa ai Golia delle grandi multinazionali americane, sfornando prodotti leggendari che conquistano i mercati internazionali: **Divisumma 14** (1945) , la prima calcolatrice scrivente al mondo in grado di eseguire le 4 operazioni; **Lettera 22** (1954), una macchina piÃ¹ famosa dei premi Nobel che lâ€™TMhanno usata per scrivere i loro capolavori e considerata il miglior prodotto di design industriale del secolo (il giudizio Ã” dellâ€™TMIllinois Institute of Technology, non di mio cugino); l'**Elea 9003** (1959), uno dei primi mainframe computer transistorizzati, praticamente il primo personal computer al mondo.Â

Potrei continuare per altre 10 pagine, ma penso di aver reso lâ€™TMidea.

Con le sue idee su un nuovo umanesimo industriale, capace di pensare la fabbrica in funzione dellâ€™TMuomo e non lâ€™TMuomo in funzione della fabbrica, di riflettere concretamente sulla responsabilitÃ” che unâ€™TMazienda ha allâ€™TMinterno del tessuto sociale in cui Ã” radicata, convinto della forza generatrice dellâ€™TMArte e della Bellezza, quellâ€™TMuomo ha costruito un impero. PerchÃ© ha avuto il coraggio e la tenacia di trasformare quei valori in azioni, dimostrando di aver ragione come Uomo, e come Imprenditore.

Qualche esempio:

Se la tecnica Ã” al servizio dellâ€™TMUomo e non viceversa allora, anche in unâ€™TMazienda squisitamente meccanica, vanno assunti insieme ad ingegneri anche umanisti. Questa idea, che sembra una boutade da cena di lavoro allâ€™TMammazzacaffÃ” , Adriano Olivetti la trasforma in una regola operativa: il â€œprincipio della ternaâ€•, secondo cui per ogni nuovo assunto in campo â€œtecnicoâ€• devono venire assunti anche un dipendente con formazione economico-legale ed uno proveniente da studi umanistici.

E cosÃ¬ in Olivetti vanno a lavorare alcuni fra i nomi piÃ¹ illustri dellâ€™TMintelligenza del secondo dopoguerra italiano: Giovanni Giudici, Franco Fortini , Giorgio Soavi (che sposerÃ” sua figlia), Geno Pampaloni, Paolo Volponi, uno degli scrittori piÃ¹ importanti del â€˜900 italiano, â€œdirettore dei Servizi sociali (â€œlehi , Olivetti avevaÂ” pensato anche al welfare aziendale, con 60 anni di anticipo?

Si!)Â

Studia le catene di montaggio americane, e del taylorismo apprezza lâ€™efficienza dove â€œ tutto marcia senza burocrazia: lâ€™unica contabilitÃ di officina Ã il calcolo dei pezzi che un reparto produce a ogni turno, con enorme specializzazione operativa, e non si perde tempoâ€•. Eâ€™ entusiasta di quellâ€™efficienza, ma non ne fa una religione (Lâ€™unica regola Ã che non ci sono regoleâ€ricordate?) perchÃ© intuisce che quella frammentazione del gesto produttivo riduce lâ€™uomo in una macchina ottusa. E comincia a sperimentare nuovi modelli di organizzazione del lavoro in cui agli operai vengono variate e aumentate le mansioni e assegnati compiti maggiormente qualificati.

Sono i semi della nuova organizzazione che lâ€™Azienda si darÃ ventâ€™anni dopo, negli anni settanta, le cosiddette UMI, UnitÃ di Montaggio Integrate (modello organizzativo copiato negli anni 90 dalla Wolkswagen, con le sue â€œisole produttiveâ€•).

Nel 1956, in un periodo di successo esplosivo della sua azienda, e con gli stabilimenti produttivi saturi, Adriano decide di diminuire lâ€™orario di lavoro dalle 48 alle 45 ore settimanali, e introduce in azienda il riposo prefestivo: in una parola, a inventare in Italia il week end Ã stato lâ€™uomo di cui stiamo parlando.

Crea una biblioteca aziendale, aperta anche durante lâ€™orario di produzione, che con i suoi 150.000 volumi e 800 abbonamenti diventa una fra le piÃ¹ importanti biblioteche del Piemonte (aperta, naturalmente, a tutta la popolazione di Ivrea).

Sul fronte sanitario Olivetti anticipa di molti anni le decisioni della politica: vaccina contro la poliomelite , dal 1957, tutti i figli dei dipendenti.

In una Italia che aveva ancora nel codice penale il delitto dâ€™onore (in breve: se uccidi tua moglie non Ã poi una tragedia), costituisce la ALO (Assistenza Lavoratrici Olivetti) per sostenere le donne e consentir loro di seguire la missione materna senza perdere opportunitÃ nel lavoro: nove mesi e mezzo di aspettativa per la gravidanza, con lâ€™80% di salario garantito (allora la legge del lavoro italiano prevedeva il diritto a 4 mesi di aspettativaâ€!); asili in fabbrica ma anche finanziamenti a fondo perduto per la costruzione di asili pubblici in CittÃ .

Nellâ€™azienda di Ivrea lâ€™imprenditore impone unaÃ relazione tra gli stipendi degli operai semplici e quelli dei manager piÃ¹ importanti. Difficilmente un top manager avrebbe guadagnato piÃ¹ di venti volte rispetto a un operaio appena assunto.

Da ultimo (nel senso che non ho piÃ¹ spazio in questo articolo, non che non ci siano altre cose da raccontare), Olivetti decide di non limitarsi a citareÃ la frase di FÃ«dor Dostoevskij secondo cui â€œLa bellezza salverÃ il mondoâ€•, ma riempie di manciate di Bellezza, di grande, veraÃ Bellezza i suoi negozi, le sue strutture produttive, i corridoi dei suoi uffici: Scarpa disegna il negozio di Venezia; Guttuso,Ã De Chirico,Ã CarrÃ ,Ã Morandi,Ã Kandinskij,Ã Klee sono appesi nei corridoi degli uffici amministrativi; Egor Eiermann,Ã James Stirling,Ã ,Ã Gae Aulenti, Kenzo Tange sono chiamati a disegnare ogni nuovo stabilimento.

â€œIl termine utopia Ã la maniera piÃ¹ comoda per liquidare quello che non si ha voglia, capacitÃ , o coraggio di fare. Un sogno sembra un sogno fino a quando non si comincia da qualche parte, solo allora diventa un proposito, cioÃ qualcosa di infinitamente piÃ¹ grande

•. Adriano Olivetti ha scritto queste parole nel 1952. E ha dimostrato di aver ragione.

La carrellata incompleta e disordinata dell'opera del più visionario Imprenditore italiano (mitizzato, ma di fatto dimenticato), che più di mezzo secolo fa non parlava di Impresa sociale, ma semplicemente la realizzava, vuole essere un modesto invito a riscoprire il suo pensiero, in un momento in cui si parla molto di Purpose, Corporate Social Responsibility, impresa sociale.

Consiglio due libri: "Le Fabbriche di bene" e "Ai lavoratori" (edizioni della Comunità). Si leggono in tre ore, e se li comprate tutti e due pagate 11 euro e 40 centesimi. Decisamente ben spesi.

Ercole Giammarco

CATEGORY

- 1. Economie

POST TAG

- 1. blog

Categoria

- 1. Economie

Tag

- 1. blog

Data di creazione

02/02/2021

Autore

giammarco

default watermark